

ISTITUTO COMPRENSIVO SCUOLA DELL'INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA I GRADO con Sedi Desulo, Aritzo, Gadoni, Tonara

INFORMATIVA LAVORATRICE

Azienda/Unità produttiva

**ISTITUTO COMPRENSIVO SCUOLA DELL'INFANZIA,
PRIMARIA E SECONDARIA I GRADO con Sedi Desulo,
Aritzo, Gadoni, Tonara**

FUNZIONE	NOME E COGNOME	FIRMA
Datore di lavoro	Prof.ssa Cellamare Francesca	
RSPP	Ing. Cucinotta Sabrina	
Medico competente	Dott. Noli M.	
RLS/RLST	Sig.ra Pisu Antonella	

Revisione N° 1

Data revisione: 04/08/2020

INFORMATIVA LAVORATRICI

Addetto Didattica

Denominazione	Addetto Didattica
Codice	M001

La presente informativa ha lo scopo di condividere informazioni importanti per le lavoratrici. Ai sensi del D.Lgs. 81/08, il datore di lavoro ha l'obbligo di valutare i rischi della lavoratrice in gravidanza in modo da intraprendere le più opportune misure di prevenzione e protezione, comprese eventuali modifiche di orario e condizioni di lavoro nonché lo spostamento ad una mansione non a rischio. La valutazione è effettuata in collaborazione con le figure aziendali previste dal D.Lgs. 81/08, in particolare il Medico Competente che riveste un ruolo decisivo nell'individuazione delle mansioni pregiudizievoli e delle conseguenti misure di tutela da adottare.

Dalla valutazione dei rischi per una lavoratrice in gravidanza e allattamento potrebbe emergere che le lavorazioni da eseguire e i rischi cui potrebbe essere sottoposta sono incompatibili con la gravidanza e, in alcuni casi, anche fino a 7 mesi dopo il parto. Di seguito, l'elenco dei rischi e delle attività considerate pregiudizievoli:

RISCHIO/ATTIVITA'	Rif. normativo	COMPATIBILITÀ		MISURE
		Gravidanza	Allattamento	
Attività in postura eretta prolungata	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. G	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Posture incongrue	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. G	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavoro in postazioni elevate	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. E	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Manovalanza pesante Movimentazione manuale dei carichi	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. F allegato C, lett. A,1,b	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori su mezzi in movimento	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. O	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Rischio chimico	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A, C punto 3 lett. a, b ,c , d, e, f, e lett. B	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Piombo e derivati che possono essere assorbiti dall'organismo umano	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A, lett. C allegato B lett. A	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Rischio biologico	D.Lgs.151/01 allegato A lett. B allegato B lett. A allegato C lett.A,2	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Rischio videoterminale	D.Lgs.151/01	Sì	Sì	Eventuale modifica dell'orario, Eventuale modifica delle pause (da concordare con la lavoratrice), Anticipo di un mese del congedo di maternità
Rischio rumore	D.Lgs.151/01 allegato C lett.A,1,c allegato A lett. A, lett. C	No	No	Cambio mansione (per esposizioni ≥ 80 dB(A)), Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza (per esposizioni ≥ 80 dB(A)) e fino a sette mesi dopo il

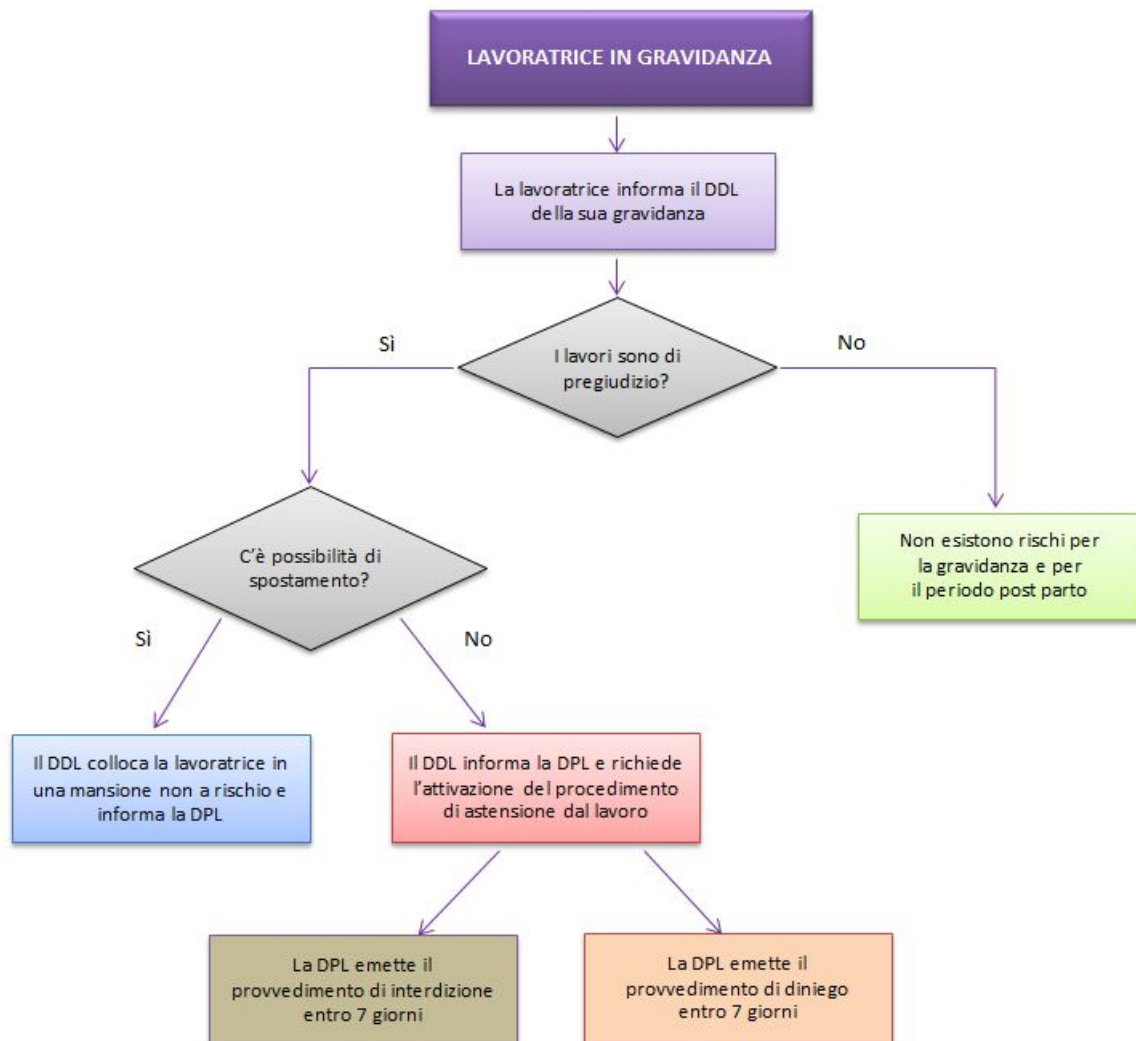
				parto (per esposizioni ≥ 85 dB(A))
Rischio vibrazioni	D.Lgs.151/01 allegato A lett. I, lett. B	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Stress da caldo	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A allegato C lett.A,1,f	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Stress da freddo	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A allegato C lett.A,1,f	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Radiazioni ionizzanti	D.Lgs. 151/01 art.8 allegato A lett. D	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Radiazioni non ionizzanti	D.Lgs.151/01 allegato A lett. C allegato C lett.A,1,e	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavoro notturno	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino ad un anno di vita del bambino
Lavori a bordo di navi, aerei, treni, pullman o altri mezzi di comunicazione in moto	D.Lgs.151/01	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori di monda e trapianto del riso	D.Lgs.151/01	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori di assistenza e cura degli infermi nei sanatori e nei reparti per malattie infettive e per malattie nervose e mentali	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Lavori agricoli che implicano la manipolazione e l'uso di sostanze tossiche o altrimenti nocive nella concimazione del terreno e nella cura del bestiame	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Lavori che espongono alla silicosi e all'asbestosi o alle altre malattie professionali	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto

INVITO AD UNA COMUNICAZIONE TEMPESTIVA

Il fattore "tempo" è fondamentale, in quanto è proprio nel primo trimestre di gestazione che la donna e il feto sono più vulnerabili a determinati pericoli (aborto spontaneo, intossicazione da agenti chimici, eventuali malformazioni dovute anche a possibili agenti biologici, ecc.). Determinante, quindi, una tempestiva comunicazione del proprio stato al Datore di lavoro.

Si richiama, pertanto, la necessità di comunicare il prima possibile lo stato di gravidanza - sia a voce che tramite certificato dello specialista ginecologo (con indicazione dell'epoca di gestazione e dell'epoca presunta del parto) - al fine di consentire l'applicazione delle misure di protezione e prevenzione.

Di seguito, l'iter che viene intrapreso a valle della comunicazione della lavoratrice:



Addetto Attività artistiche collaterali

Denominazione	Addetto Attività artistiche collaterali
Codice	M002

La presente informativa ha lo scopo di condividere informazioni importanti per le lavoratrici. Ai sensi del D.Lgs. 81/08, il datore di lavoro ha l'obbligo di valutare i rischi della lavoratrice in gravidanza in modo da intraprendere le più opportune misure di prevenzione e protezione, comprese eventuali modifiche di orario e condizioni di lavoro nonché lo spostamento ad una mansione non a rischio. La valutazione è effettuata in collaborazione con le figure aziendali previste dal D.Lgs. 81/08, in particolare il Medico Competente che riveste un ruolo decisivo nell'individuazione delle mansioni pregiudizievoli e delle conseguenti misure di tutela da adottare.

Dalla valutazione dei rischi per una lavoratrice in gravidanza e allattamento potrebbe emergere che le lavorazioni da eseguire e i rischi cui potrebbe essere sottoposta sono incompatibili con la gravidanza e, in alcuni casi, anche fino a 7 mesi dopo il parto. Di seguito, l'elenco dei rischi e delle attività considerate pregiudizievoli:

RISCHIO/ATTIVITA'	Rif. normativo	COMPATIBILITÀ		MISURE
		Gravidanza	Allattamento	
Attività in postura eretta prolungata	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. G	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Posture incongrue	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. G	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavoro in postazioni elevate	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. E	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Manovalanza pesante Movimentazione manuale dei carichi	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. F allegato C, lett. A,1,b	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori su mezzi in movimento	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. O	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Rischio chimico	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A, C punto 3 lett. a, b ,c , d, e, f, e lett. B	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Piombo e derivati che possono essere assorbiti dall'organismo umano	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A, lett. C allegato B lett. A	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Rischio biologico	D.Lgs.151/01 allegato A lett. B allegato B lett. A allegato C lett.A,2	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Rischio videoterminale	D.Lgs.151/01	Sì	Sì	Eventuale modifica dell'orario, Eventuale modifica delle pause (da concordare con la lavoratrice), Anticipo di un mese del congedo di maternità
Rischio rumore	D.Lgs.151/01 allegato C lett.A,1,c allegato A lett. A, lett. C	No	No	Cambio mansione (per esposizioni ≥ 80 dB(A)), Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza (per esposizioni ≥ 80 dB(A)) e fino a sette mesi dopo il parto (per esposizioni ≥ 85 dB(A))
Rischio vibrazioni	D.Lgs.151/01 allegato A lett. I, lett.	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione

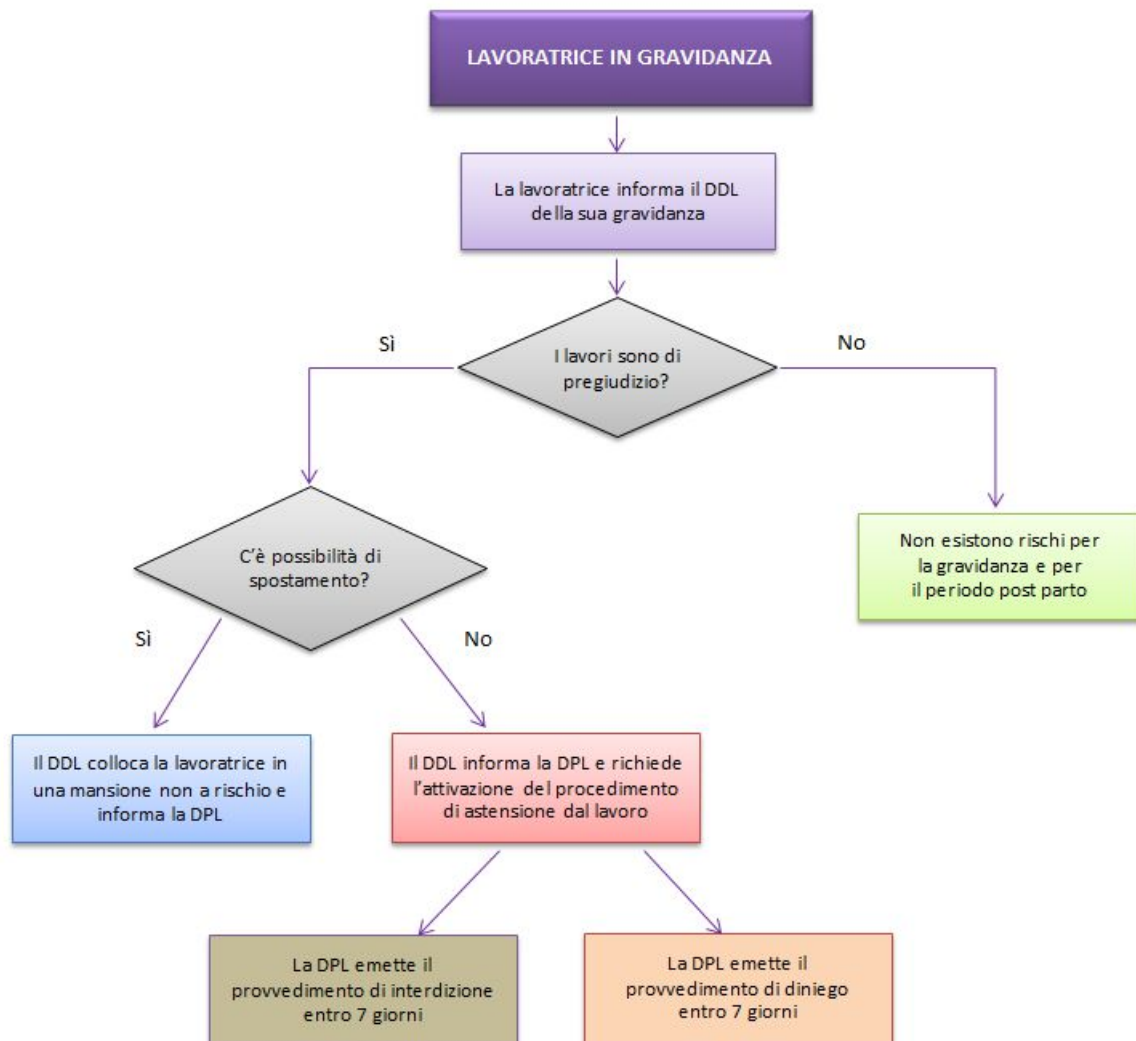
	B			anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Stress da caldo	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A allegato C lett.A,1,f	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Stress da freddo	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A allegato C lett.A,1,f	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Radiazioni ionizzanti	D.Lgs. 151/01 art.8 allegato A lett. D	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Radiazioni non ionizzanti	D.Lgs.151/01 allegato A lett. C allegato C lett.A,1,e	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavoro notturno	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino ad un anno di vita del bambino
Lavori a bordo di navi, aerei, treni, pullman o altri mezzi di comunicazione in moto	D.Lgs.151/01	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori di monda e trapianto del riso	D.Lgs.151/01	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori di assistenza e cura degli infermi nei sanatori e nei reparti per malattie infettive e per malattie nervose e mentali	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Lavori agricoli che implicano la manipolazione e l'uso di sostanze tossiche o altrimenti nocive nella concimazione del terreno e nella cura del bestiame	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Lavori che espongono alla silicosi e all'asbestosi o alle altre malattie professionali	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto

INVITO AD UNA COMUNICAZIONE TEMPESTIVA

Il fattore "tempo" è fondamentale, in quanto è proprio nel primo trimestre di gestazione che la donna e il feto sono più vulnerabili a determinati pericoli (aborto spontaneo, intossicazione da agenti chimici, eventuali malformazioni dovute anche a possibili agenti biologici, ecc.). Determinante, quindi, una tempestiva comunicazione del proprio stato al Datore di lavoro.

Si richiama, pertanto, la necessità di comunicare il prima possibile lo stato di gravidanza - sia a voce che tramite certificato dello specialista ginecologo (con indicazione dell'epoca di gestazione e dell'epoca presunta del parto) - al fine di consentire l'applicazione delle misure di protezione e prevenzione.

Di seguito, l'iter che viene intrapreso a valle della comunicazione della lavoratrice:



Addetto Attività ginnico-sportiva

Denominazione	Addetto Attività ginnico-sportiva
Codice	M003

La presente informativa ha lo scopo di condividere informazioni importanti per le lavoratrici. Ai sensi del D.Lgs. 81/08, il datore di lavoro ha l'obbligo di valutare i rischi della lavoratrice in gravidanza in modo da intraprendere le più opportune misure di prevenzione e protezione, comprese eventuali modifiche di orario e condizioni di lavoro nonché lo spostamento ad una mansione non a rischio. La valutazione è effettuata in collaborazione con le figure aziendali previste dal D.Lgs. 81/08, in particolare il Medico Competente che riveste un ruolo decisivo nell'individuazione delle mansioni pregiudizievoli e delle conseguenti misure di tutela da adottare.

Dalla valutazione dei rischi per una lavoratrice in gravidanza e allattamento potrebbe emergere che le lavorazioni da eseguire e i rischi cui potrebbe essere sottoposta sono incompatibili con la gravidanza e, in alcuni casi, anche fino a 7 mesi dopo il parto. Di seguito, l'elenco dei rischi e delle attività considerate pregiudizievoli:

RISCHIO/ATTIVITA'	Rif. normativo	COMPATIBILITÀ		MISURE
		Gravidanza	Allattamento	
Attività in postura eretta prolungata	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. G	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Posture incongrue	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. G	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavoro in postazioni elevate	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. E	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Manovalanza pesante Movimentazione manuale dei carichi	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. F allegato C, lett. A,1,b	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori su mezzi in movimento	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. O	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Rischio chimico	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A, C punto 3 lett. a, b ,c , d, e, f, e lett. B	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Piombo e derivati che possono essere assorbiti dall'organismo umano	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A, lett. C allegato B lett. A	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Rischio biologico	D.Lgs.151/01 allegato A lett. B allegato B lett. A allegato C lett.A,2	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Rischio videoterminale	D.Lgs.151/01	Sì	Sì	Eventuale modifica dell'orario, Eventuale modifica delle pause (da concordare con la lavoratrice), Anticipo di un mese del congedo di maternità
Rischio rumore	D.Lgs.151/01 allegato C lett.A,1,c allegato A lett. A, lett. C	No	No	Cambio mansione (per esposizioni ≥ 80 dB(A)), Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza (per esposizioni ≥ 80 dB(A)) e fino a sette mesi dopo il parto (per esposizioni ≥ 85 dB(A))
Rischio vibrazioni	D.Lgs.151/01 allegato A lett. I, lett.	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione

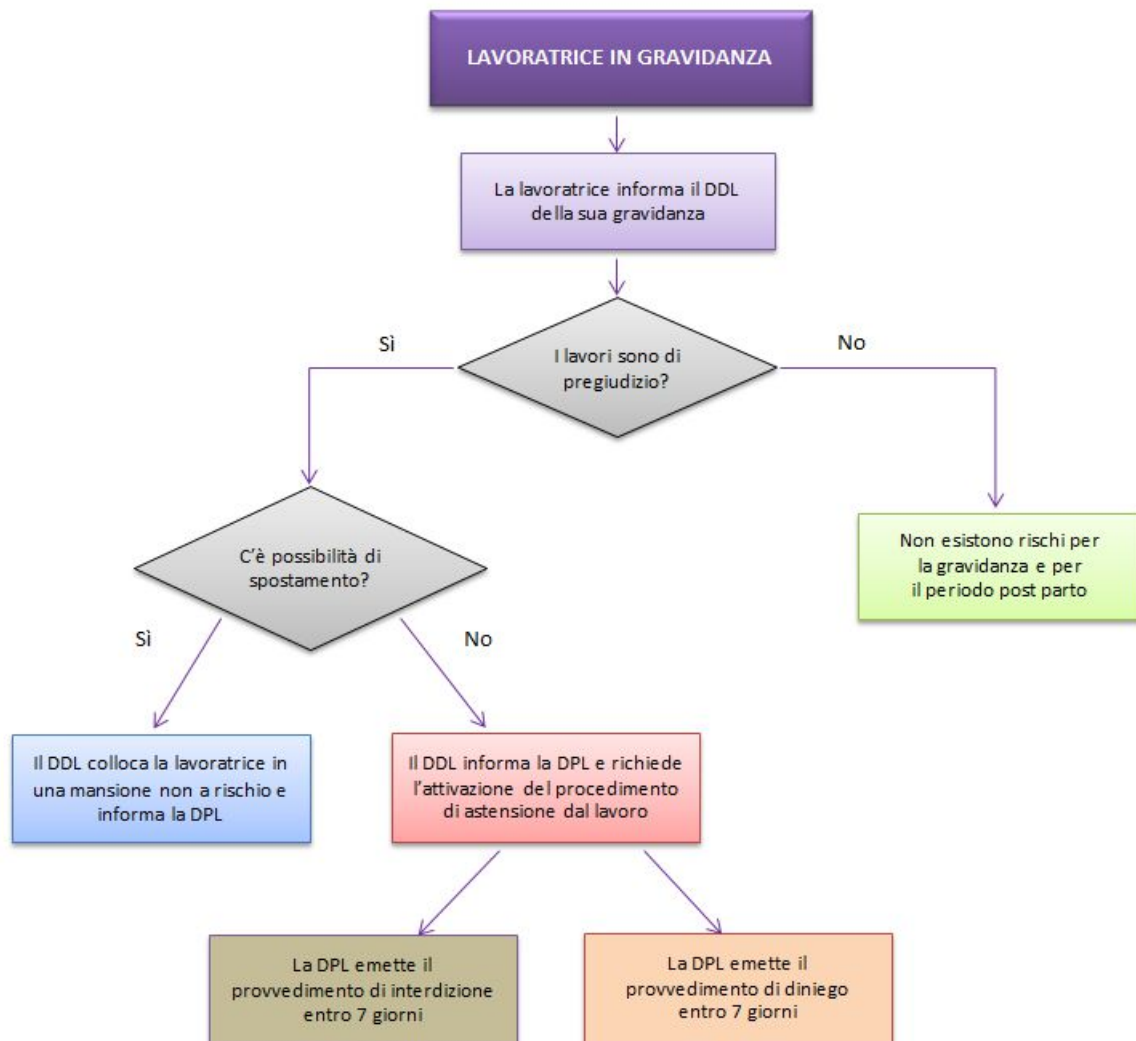
	B			anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Stress da caldo	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A allegato C lett.A,1,f	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Stress da freddo	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A allegato C lett.A,1,f	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Radiazioni ionizzanti	D.Lgs. 151/01 art.8 allegato A lett. D	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Radiazioni non ionizzanti	D.Lgs.151/01 allegato A lett. C allegato C lett.A,1,e	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavoro notturno	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino ad un anno di vita del bambino
Lavori a bordo di navi, aerei, treni, pullman o altri mezzi di comunicazione in moto	D.Lgs.151/01	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori di monda e trapianto del riso	D.Lgs.151/01	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori di assistenza e cura degli infermi nei sanatori e nei reparti per malattie infettive e per malattie nervose e mentali	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Lavori agricoli che implicano la manipolazione e l'uso di sostanze tossiche o altrimenti nocive nella concimazione del terreno e nella cura del bestiame	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Lavori che espongono alla silicosi e all'asbestosi o alle altre malattie professionali	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto

INVITO AD UNA COMUNICAZIONE TEMPESTIVA

Il fattore "tempo" è fondamentale, in quanto è proprio nel primo trimestre di gestazione che la donna e il feto sono più vulnerabili a determinati pericoli (aborto spontaneo, intossicazione da agenti chimici, eventuali malformazioni dovute anche a possibili agenti biologici, ecc.). Determinante, quindi, una tempestiva comunicazione del proprio stato al Datore di lavoro.

Si richiama, pertanto, la necessità di comunicare il prima possibile lo stato di gravidanza - sia a voce che tramite certificato dello specialista ginecologo (con indicazione dell'epoca di gestazione e dell'epoca presunta del parto) - al fine di consentire l'applicazione delle misure di protezione e prevenzione.

Di seguito, l'iter che viene intrapreso a valle della comunicazione della lavoratrice:



Addetto Attività di recupero e sostegno

Denominazione	Addetto Attività di recupero e sostegno
Codice	M004

La presente informativa ha lo scopo di condividere informazioni importanti per le lavoratrici. Ai sensi del D.Lgs. 81/08, il datore di lavoro ha l'obbligo di valutare i rischi della lavoratrice in gravidanza in modo da intraprendere le più opportune misure di prevenzione e protezione, comprese eventuali modifiche di orario e condizioni di lavoro nonché lo spostamento ad una mansione non a rischio. La valutazione è effettuata in collaborazione con le figure aziendali previste dal D.Lgs. 81/08, in particolare il Medico Competente che riveste un ruolo decisivo nell'individuazione delle mansioni pregiudizievoli e delle conseguenti misure di tutela da adottare.

Dalla valutazione dei rischi per una lavoratrice in gravidanza e allattamento potrebbe emergere che le lavorazioni da eseguire e i rischi cui potrebbe essere sottoposta sono incompatibili con la gravidanza e, in alcuni casi, anche fino a 7 mesi dopo il parto. Di seguito, l'elenco dei rischi e delle attività considerate pregiudizievoli:

RISCHIO/ATTIVITA'	Rif. normativo	COMPATIBILITÀ		MISURE
		Gravidanza	Allattamento	
Attività in postura eretta prolungata	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. G	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Posture incongrue	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. G	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavoro in postazioni elevate	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. E	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Manovalanza pesante Movimentazione manuale dei carichi	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. F allegato C, lett. A,1,b	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori su mezzi in movimento	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. O	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Rischio chimico	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A, C punto 3 lett. a, b ,c , d, e, f, e lett. B	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Piombo e derivati che possono essere assorbiti dall'organismo umano	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A, lett. C allegato B lett. A	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Rischio biologico	D.Lgs.151/01 allegato A lett. B allegato B lett. A allegato C lett.A,2	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Rischio videoterminale	D.Lgs.151/01	Sì	Sì	Eventuale modifica dell'orario, Eventuale modifica delle pause (da concordare con la lavoratrice), Anticipo di un mese del congedo di maternità
Rischio rumore	D.Lgs.151/01 allegato C lett.A,1,c allegato A lett. A, lett. C	No	No	Cambio mansione (per esposizioni ≥ 80 dB(A)), Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza (per esposizioni ≥ 80 dB(A)) e fino a sette mesi dopo il parto (per esposizioni ≥ 85 dB(A))
Rischio vibrazioni	D.Lgs.151/01 allegato A lett. I, lett.	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione

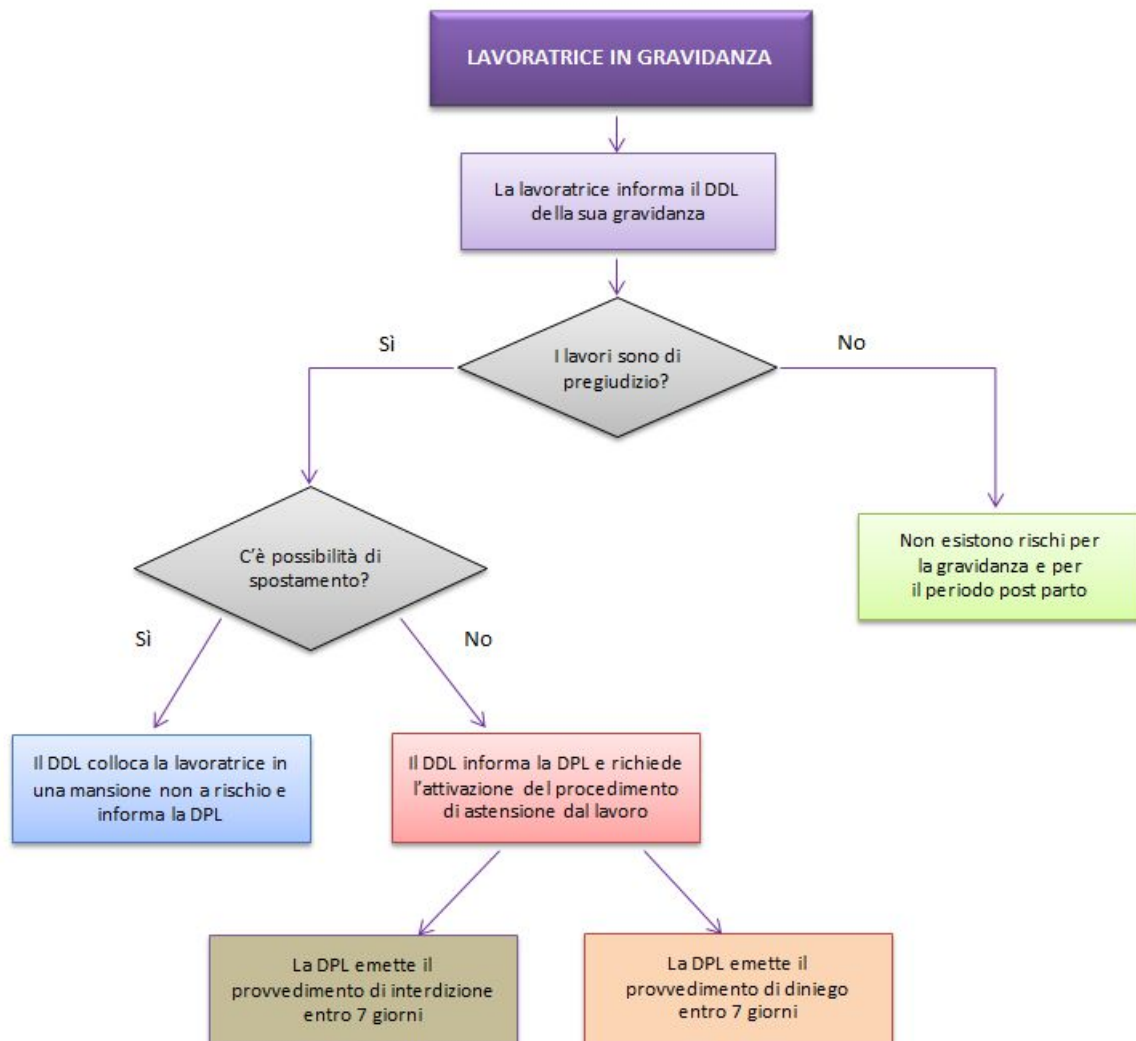
	B			anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Stress da caldo	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A allegato C lett.A,1,f	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Stress da freddo	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A allegato C lett.A,1,f	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Radiazioni ionizzanti	D.Lgs. 151/01 art.8 allegato A lett. D	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Radiazioni non ionizzanti	D.Lgs.151/01 allegato A lett. C allegato C lett.A,1,e	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavoro notturno	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino ad un anno di vita del bambino
Lavori a bordo di navi, aerei, treni, pullman o altri mezzi di comunicazione in moto	D.Lgs.151/01	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori di monda e trapianto del riso	D.Lgs.151/01	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori di assistenza e cura degli infermi nei sanatori e nei reparti per malattie infettive e per malattie nervose e mentali	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Lavori agricoli che implicano la manipolazione e l'uso di sostanze tossiche o altrimenti nocive nella concimazione del terreno e nella cura del bestiame	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Lavori che espongono alla silicosi e all'asbestosi o alle altre malattie professionali	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto

INVITO AD UNA COMUNICAZIONE TEMPESTIVA

Il fattore "tempo" è fondamentale, in quanto è proprio nel primo trimestre di gestazione che la donna e il feto sono più vulnerabili a determinati pericoli (aborto spontaneo, intossicazione da agenti chimici, eventuali malformazioni dovute anche a possibili agenti biologici, ecc.). Determinante, quindi, una tempestiva comunicazione del proprio stato al Datore di lavoro.

Si richiama, pertanto, la necessità di comunicare il prima possibile lo stato di gravidanza - sia a voce che tramite certificato dello specialista ginecologo (con indicazione dell'epoca di gestazione e dell'epoca presunta del parto) - al fine di consentire l'applicazione delle misure di protezione e prevenzione.

Di seguito, l'iter che viene intrapreso a valle della comunicazione della lavoratrice:



Addetto Direttiva ed amministrativa

Denominazione	Addetto Direttiva ed amministrativa
Codice	M005

Matricola	Nome	Cognome
	Pina Angela	DSGA Sig.ra Pintore

La presente informativa ha lo scopo di condividere informazioni importanti per le lavoratrici. Ai sensi del D.Lgs. 81/08, il datore di lavoro ha l'obbligo di valutare i rischi della lavoratrice in gravidanza in modo da intraprendere le più opportune misure di prevenzione e protezione, comprese eventuali modifiche di orario e condizioni di lavoro nonché lo spostamento ad una mansione non a rischio. La valutazione è effettuata in collaborazione con le figure aziendali previste dal D.Lgs. 81/08, in particolare il Medico Competente che riveste un ruolo decisivo nell'individuazione delle mansioni pregiudizievoli e delle conseguenti misure di tutela da adottare.

Dalla valutazione dei rischi per una lavoratrice in gravidanza e allattamento potrebbe emergere che le lavorazioni da eseguire e i rischi cui potrebbe essere sottoposta sono incompatibili con la gravidanza e, in alcuni casi, anche fino a 7 mesi dopo il parto. Di seguito, l'elenco dei rischi e delle attività considerate pregiudizievoli:

RISCHIO/ATTIVITA'	Rif. normativo	COMPATIBILITÀ		MISURE
		Gravidanza	Allattamento	
Attività in postura eretta prolungata	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. G	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Posture incongrue	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. G	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavoro in postazioni elevate	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. E	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Manovalanza pesante Movimentazione manuale dei carichi	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. F allegato C, lett. A,1,b	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori su mezzi in movimento	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. O	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Rischio chimico	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A, C punto 3 lett. a, b ,c , d, e, f, e lett. B	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Piombo e derivati che possono essere assorbiti dall'organismo umano	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A, lett. C allegato B lett. A	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Rischio biologico	D.Lgs.151/01 allegato A lett. B allegato B lett. A allegato C lett.A,2	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Rischio videoterminale	D.Lgs.151/01	Sì	Sì	Eventuale modifica dell'orario, Eventuale modifica delle pause (da concordare con la lavoratrice), Anticipo di un mese del congedo di maternità
Rischio rumore	D.Lgs.151/01 allegato C lett.A,1,c allegato A lett. A, lett. C	No	No	Cambio mansione (per esposizioni ≥ 80 dB(A)), Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza (per esposizioni ≥ 80 dB(A)) e fino a sette mesi dopo il

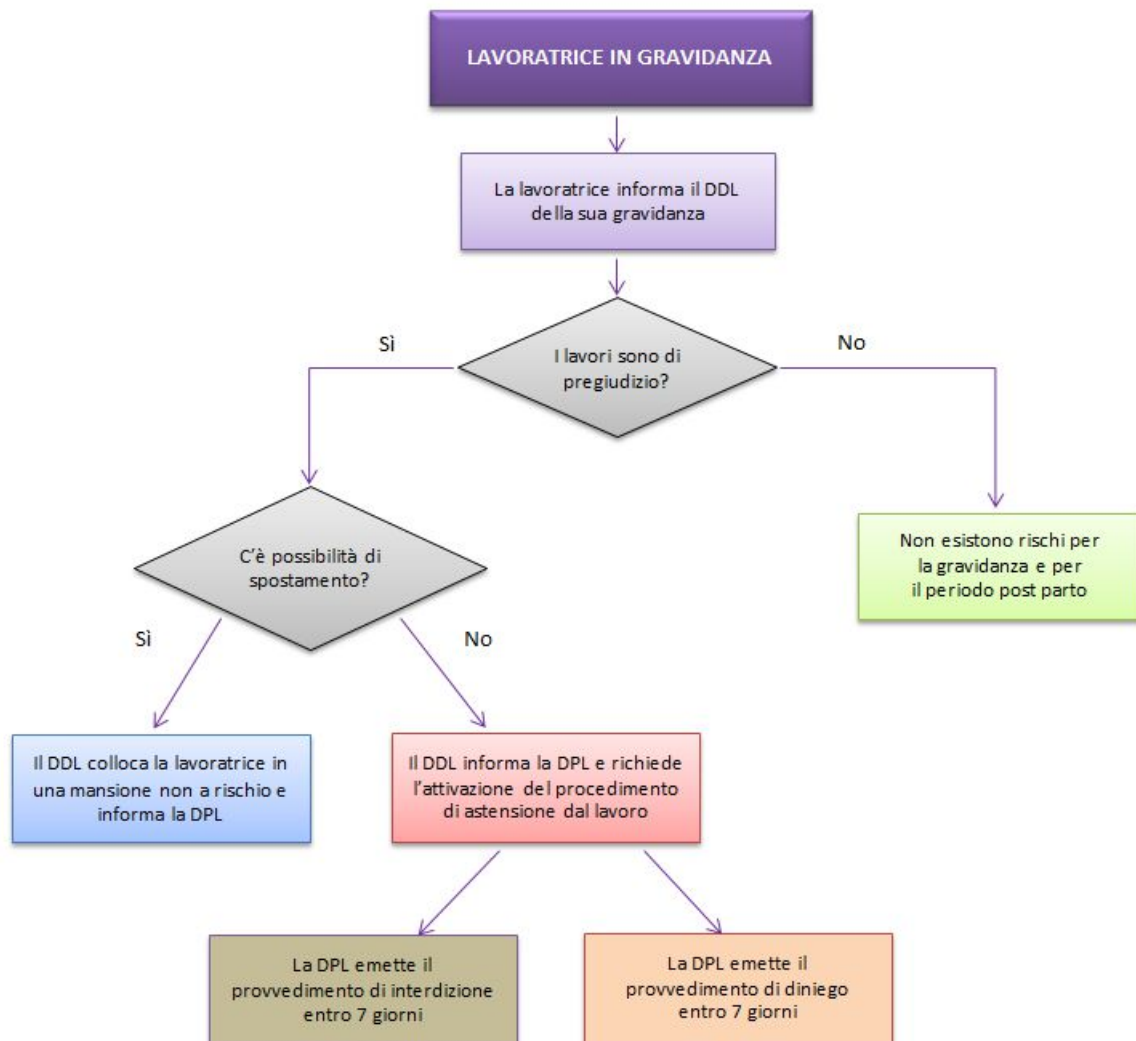
				parto (per esposizioni ≥ 85 dB(A))
Rischio vibrazioni	D.Lgs.151/01 allegato A lett. I, lett. B	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Stress da caldo	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A allegato C lett.A,1,f	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Stress da freddo	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A allegato C lett.A,1,f	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Radiazioni ionizzanti	D.Lgs. 151/01 art.8 allegato A lett. D	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Radiazioni non ionizzanti	D.Lgs.151/01 allegato A lett. C allegato C lett.A,1,e	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavoro notturno	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino ad un anno di vita del bambino
Lavori a bordo di navi, aerei, treni, pullman o altri mezzi di comunicazione in moto	D.Lgs.151/01	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori di monda e trapianto del riso	D.Lgs.151/01	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori di assistenza e cura degli infermi nei sanatori e nei reparti per malattie infettive e per malattie nervose e mentali	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Lavori agricoli che implicano la manipolazione e l'uso di sostanze tossiche o altrimenti nocive nella concimazione del terreno e nella cura del bestiame	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Lavori che espongono alla silicosi e all'asbestosi o alle altre malattie professionali	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto

INVITO AD UNA COMUNICAZIONE TEMPESTIVA

Il fattore “tempo” è fondamentale, in quanto è proprio nel primo trimestre di gestazione che la donna e il feto sono più vulnerabili a determinati pericoli (aborto spontaneo, intossicazione da agenti chimici, eventuali malformazioni dovute anche a possibili agenti biologici, ecc.). Determinante, quindi, una tempestiva comunicazione del proprio stato al Datore di lavoro.

Si richiama, pertanto, la necessità di comunicare il prima possibile lo stato di gravidanza - sia a voce che tramite certificato dello specialista ginecologo (con indicazione dell'epoca di gestazione e dell'epoca presunta del parto) - al fine di consentire l'applicazione delle misure di protezione e prevenzione.

Di seguito, l'iter che viene intrapreso a valle della comunicazione della lavoratrice:



Addetto piccoli lavori di Manutenzione

Denominazione	Addetto Manutenzione
Codice	M006

La presente informativa ha lo scopo di condividere informazioni importanti per le lavoratrici. Ai sensi del D.Lgs. 81/08, il datore di lavoro ha l'obbligo di valutare i rischi della lavoratrice in gravidanza in modo da intraprendere le più opportune misure di prevenzione e protezione, comprese eventuali modifiche di orario e condizioni di lavoro nonché lo spostamento ad una mansione non a rischio. La valutazione è effettuata in collaborazione con le figure aziendali previste dal D.Lgs. 81/08, in particolare il Medico Competente che riveste un ruolo decisivo nell'individuazione delle mansioni pregiudizievoli e delle conseguenti misure di tutela da adottare.

Dalla valutazione dei rischi per una lavoratrice in gravidanza e allattamento potrebbe emergere che le lavorazioni da eseguire e i rischi cui potrebbe essere sottoposta sono incompatibili con la gravidanza e, in alcuni casi, anche fino a 7 mesi dopo il parto. Di seguito, l'elenco dei rischi e delle attività considerate pregiudizievoli:

RISCHIO/ATTIVITA'	Rif. normativo	COMPATIBILITÀ		MISURE
		Gravidanza	Allattamento	
Attività in postura eretta prolungata	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. G	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Posture incongrue	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. G	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavoro in postazioni elevate	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. E	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Manovalanza pesante Movimentazione manuale dei carichi	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. F allegato C, lett. A,1,b	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori su mezzi in movimento	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. O	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Rischio chimico	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A, C punto 3 lett. a, b ,c , d, e, f, e lett. B	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Piombo e derivati che possono essere assorbiti dall'organismo umano	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A, lett. C allegato B lett. A	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Rischio biologico	D.Lgs.151/01 allegato A lett. B allegato B lett. A allegato C lett.A,2	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Rischio videoterminale	D.Lgs.151/01	Sì	Sì	Eventuale modifica dell'orario, Eventuale modifica delle pause (da concordare con la lavoratrice), Anticipo di un mese del congedo di maternità
Rischio rumore	D.Lgs.151/01 allegato C lett.A,1,c allegato A lett. A, lett. C	No	No	Cambio mansione (per esposizioni ≥ 80 dB(A)), Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza (per esposizioni ≥ 80 dB(A)) e fino a sette mesi dopo il parto (per esposizioni ≥ 85 dB(A))
Rischio vibrazioni	D.Lgs.151/01 allegato A lett. I, lett.	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione

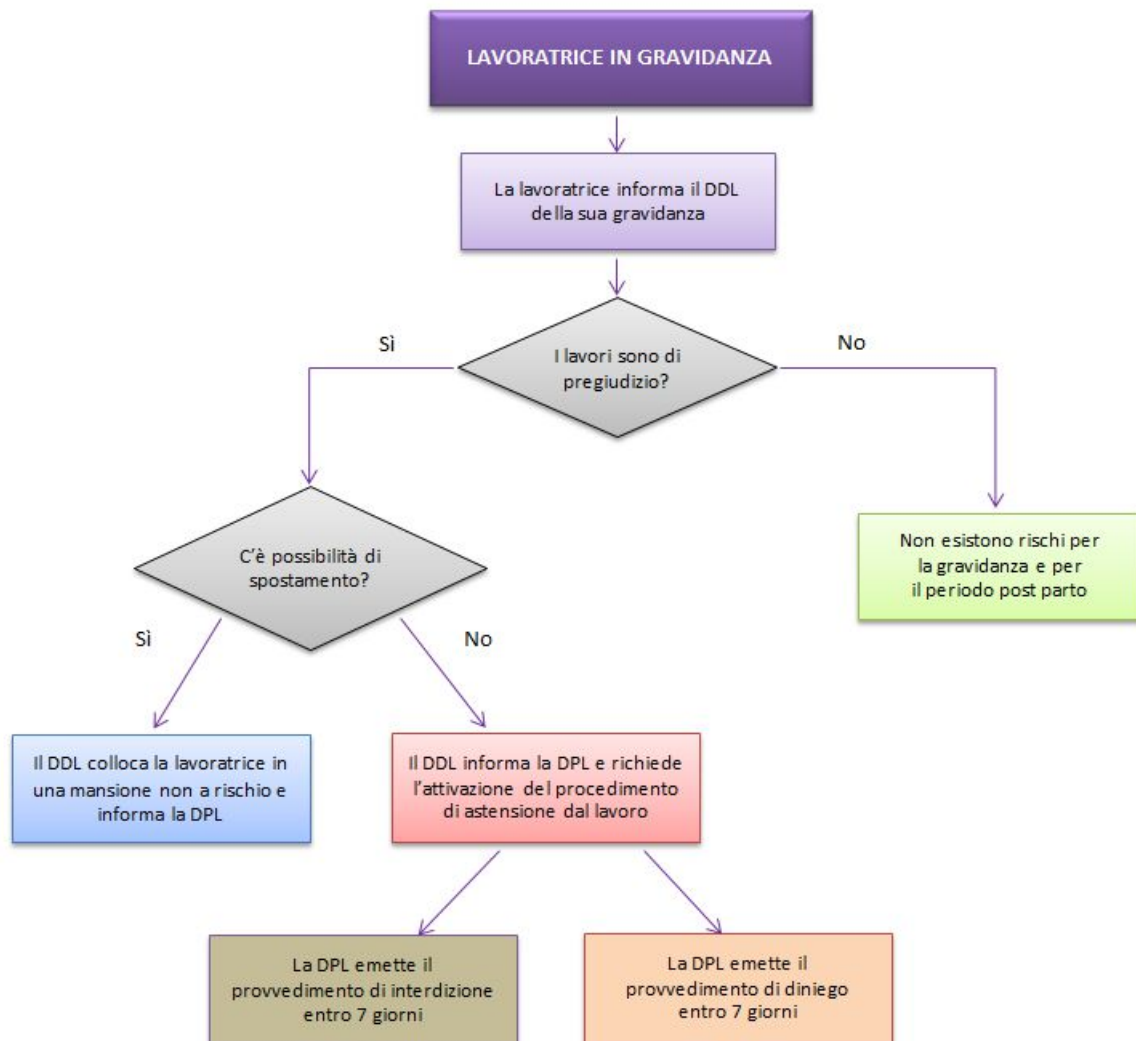
	B			anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Stress da caldo	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A allegato C lett.A,1,f	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Stress da freddo	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A allegato C lett.A,1,f	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Radiazioni ionizzanti	D.Lgs. 151/01 art.8 allegato A lett. D	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Radiazioni non ionizzanti	D.Lgs.151/01 allegato A lett. C allegato C lett.A,1,e	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavoro notturno	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino ad un anno di vita del bambino
Lavori a bordo di navi, aerei, treni, pullman o altri mezzi di comunicazione in moto	D.Lgs.151/01	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori di monda e trapianto del riso	D.Lgs.151/01	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori di assistenza e cura degli infermi nei sanatori e nei reparti per malattie infettive e per malattie nervose e mentali	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Lavori agricoli che implicano la manipolazione e l'uso di sostanze tossiche o altrimenti nocive nella concimazione del terreno e nella cura del bestiame	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Lavori che espongono alla silicosi e all'asbestosi o alle altre malattie professionali	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto

INVITO AD UNA COMUNICAZIONE TEMPESTIVA

Il fattore "tempo" è fondamentale, in quanto è proprio nel primo trimestre di gestazione che la donna e il feto sono più vulnerabili a determinati pericoli (aborto spontaneo, intossicazione da agenti chimici, eventuali malformazioni dovute anche a possibili agenti biologici, ecc.). Determinante, quindi, una tempestiva comunicazione del proprio stato al Datore di lavoro.

Si richiama, pertanto, la necessità di comunicare il prima possibile lo stato di gravidanza - sia a voce che tramite certificato dello specialista ginecologo (con indicazione dell'epoca di gestazione e dell'epoca presunta del parto) - al fine di consentire l'applicazione delle misure di protezione e prevenzione.

Di seguito, l'iter che viene intrapreso a valle della comunicazione della lavoratrice:



Addetto Attività del collaboratore scolastico

Denominazione	Addetto Attività del collaboratore scolastico
Codice	M007

La presente informativa ha lo scopo di condividere informazioni importanti per le lavoratrici. Ai sensi del D.Lgs. 81/08, il datore di lavoro ha l'obbligo di valutare i rischi della lavoratrice in gravidanza in modo da intraprendere le più opportune misure di prevenzione e protezione, comprese eventuali modifiche di orario e condizioni di lavoro nonché lo spostamento ad una mansione non a rischio. La valutazione è effettuata in collaborazione con le figure aziendali previste dal D.Lgs. 81/08, in particolare il Medico Competente che riveste un ruolo decisivo nell'individuazione delle mansioni pregiudizievoli e delle conseguenti misure di tutela da adottare.

Dalla valutazione dei rischi per una lavoratrice in gravidanza e allattamento potrebbe emergere che le lavorazioni da eseguire e i rischi cui potrebbe essere sottoposta sono incompatibili con la gravidanza e, in alcuni casi, anche fino a 7 mesi dopo il parto. Di seguito, l'elenco dei rischi e delle attività considerate pregiudizievoli:

RISCHIO/ATTIVITA'	Rif. normativo	COMPATIBILITÀ		MISURE
		Gravidanza	Allattamento	
Attività in postura eretta prolungata	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. G	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Posture incongrue	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. G	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavoro in postazioni elevate	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. E	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Manovalanza pesante Movimentazione manuale dei carichi	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. F allegato C, lett. A,1,b	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori su mezzi in movimento	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. O	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Rischio chimico	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A, C punto 3 lett. a, b ,c , d, e, f, e lett. B	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Piombo e derivati che possono essere assorbiti dall'organismo umano	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A, lett. C allegato B lett. A	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Rischio biologico	D.Lgs.151/01 allegato A lett. B allegato B lett. A allegato C lett.A,2	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Rischio videoterminale	D.Lgs.151/01	Sì	Sì	Eventuale modifica dell'orario, Eventuale modifica delle pause (da concordare con la lavoratrice), Anticipo di un mese del congedo di maternità
Rischio rumore	D.Lgs.151/01 allegato C lett.A,1,c allegato A lett. A, lett. C	No	No	Cambio mansione (per esposizioni ≥ 80 dB(A)), Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza (per esposizioni ≥ 80 dB(A)) e fino a sette mesi dopo il parto (per esposizioni ≥ 85 dB(A))
Rischio vibrazioni	D.Lgs.151/01 allegato A lett. I, lett.	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione

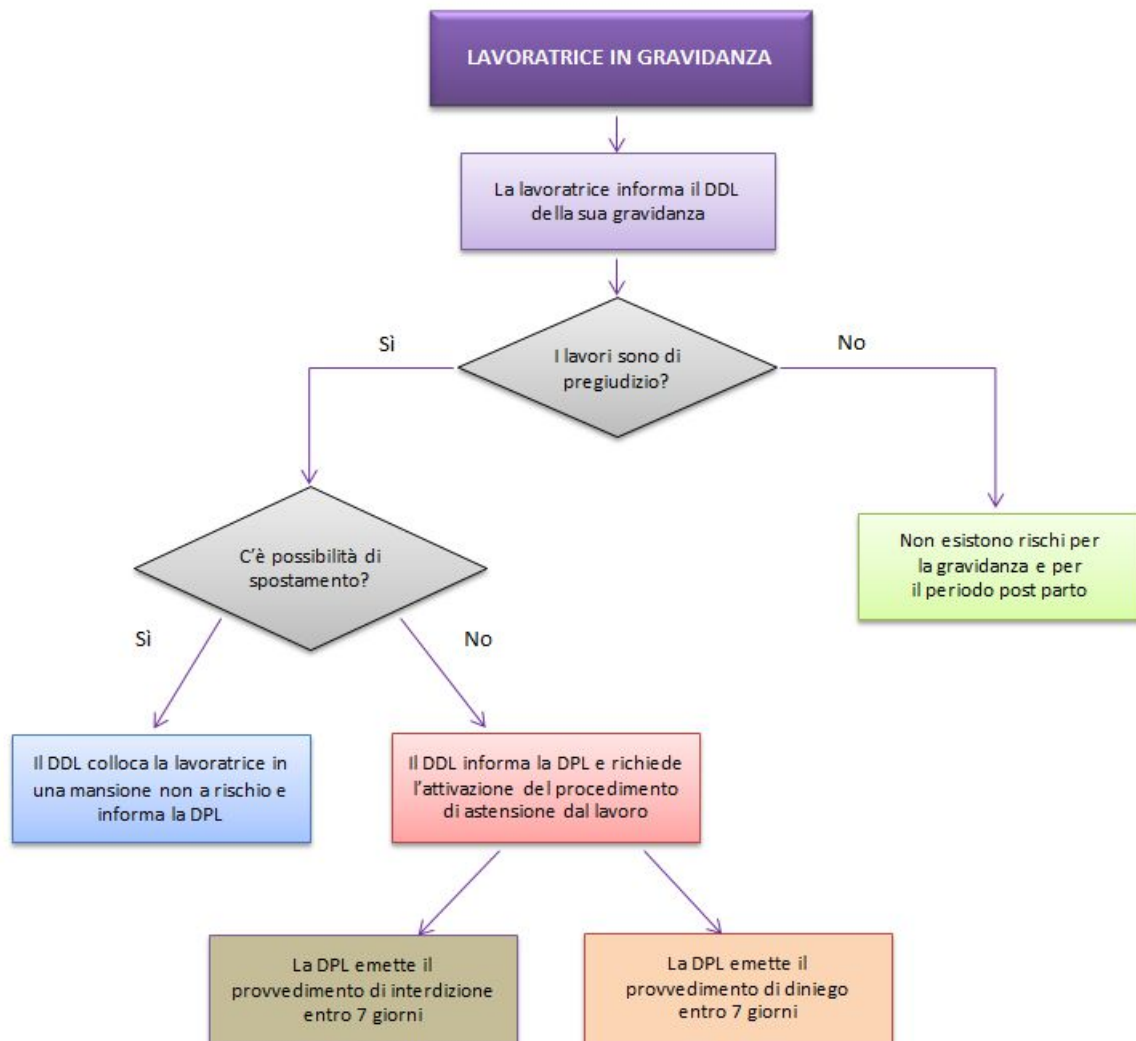
	B			anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Stress da caldo	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A allegato C lett.A,1,f	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Stress da freddo	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A allegato C lett.A,1,f	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Radiazioni ionizzanti	D.Lgs. 151/01 art.8 allegato A lett. D	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Radiazioni non ionizzanti	D.Lgs.151/01 allegato A lett. C allegato C lett.A,1,e	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavoro notturno	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino ad un anno di vita del bambino
Lavori a bordo di navi, aerei, treni, pullman o altri mezzi di comunicazione in moto	D.Lgs.151/01	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori di monda e trapianto del riso	D.Lgs.151/01	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori di assistenza e cura degli infermi nei sanatori e nei reparti per malattie infettive e per malattie nervose e mentali	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Lavori agricoli che implicano la manipolazione e l'uso di sostanze tossiche o altrimenti nocive nella concimazione del terreno e nella cura del bestiame	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Lavori che espongono alla silicosi e all'asbestosi o alle altre malattie professionali	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto

INVITO AD UNA COMUNICAZIONE TEMPESTIVA

Il fattore "tempo" è fondamentale, in quanto è proprio nel primo trimestre di gestazione che la donna e il feto sono più vulnerabili a determinati pericoli (aborto spontaneo, intossicazione da agenti chimici, eventuali malformazioni dovute anche a possibili agenti biologici, ecc.). Determinante, quindi, una tempestiva comunicazione del proprio stato al Datore di lavoro.

Si richiama, pertanto, la necessità di comunicare il prima possibile lo stato di gravidanza - sia a voce che tramite certificato dello specialista ginecologo (con indicazione dell'epoca di gestazione e dell'epoca presunta del parto) - al fine di consentire l'applicazione delle misure di protezione e prevenzione.

Di seguito, l'iter che viene intrapreso a valle della comunicazione della lavoratrice:



Addetto Laboratori Informatici e Multimediali

Denominazione	Addetto Laboratori Informatici e Multimediali
Codice	M008

La presente informativa ha lo scopo di condividere informazioni importanti per le lavoratrici. Ai sensi del D.Lgs. 81/08, il datore di lavoro ha l'obbligo di valutare i rischi della lavoratrice in gravidanza in modo da intraprendere le più opportune misure di prevenzione e protezione, comprese eventuali modifiche di orario e condizioni di lavoro nonché lo spostamento ad una mansione non a rischio. La valutazione è effettuata in collaborazione con le figure aziendali previste dal D.Lgs. 81/08, in particolare il Medico Competente che riveste un ruolo decisivo nell'individuazione delle mansioni pregiudizievoli e delle conseguenti misure di tutela da adottare.

Dalla valutazione dei rischi per una lavoratrice in gravidanza e allattamento potrebbe emergere che le lavorazioni da eseguire e i rischi cui potrebbe essere sottoposta sono incompatibili con la gravidanza e, in alcuni casi, anche fino a 7 mesi dopo il parto. Di seguito, l'elenco dei rischi e delle attività considerate pregiudizievoli:

RISCHIO/ATTIVITA'	Rif. normativo	COMPATIBILITÀ		MISURE
		Gravidanza	Allattamento	
Attività in postura eretta prolungata	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. G	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Posture incongrue	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. G	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavoro in postazioni elevate	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. E	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Manovalanza pesante Movimentazione manuale dei carichi	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. F allegato C, lett. A,1,b	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori su mezzi in movimento	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. O	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Rischio chimico	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A, C punto 3 lett. a, b ,c , d, e, f, e lett. B	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Piombo e derivati che possono essere assorbiti dall'organismo umano	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A, lett. C allegato B lett. A	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Rischio biologico	D.Lgs.151/01 allegato A lett. B allegato B lett. A allegato C lett.A,2	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Rischio videoterminale	D.Lgs.151/01	Sì	Sì	Eventuale modifica dell'orario, Eventuale modifica delle pause (da concordare con la lavoratrice), Anticipo di un mese del congedo di maternità
Rischio rumore	D.Lgs.151/01 allegato C lett.A,1,c allegato A lett. A, lett. C	No	No	Cambio mansione (per esposizioni ≥ 80 dB(A)), Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza (per esposizioni ≥ 80 dB(A)) e fino a sette mesi dopo il parto (per esposizioni ≥ 85 dB(A))
Rischio vibrazioni	D.Lgs.151/01 allegato A lett. I, lett.	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione

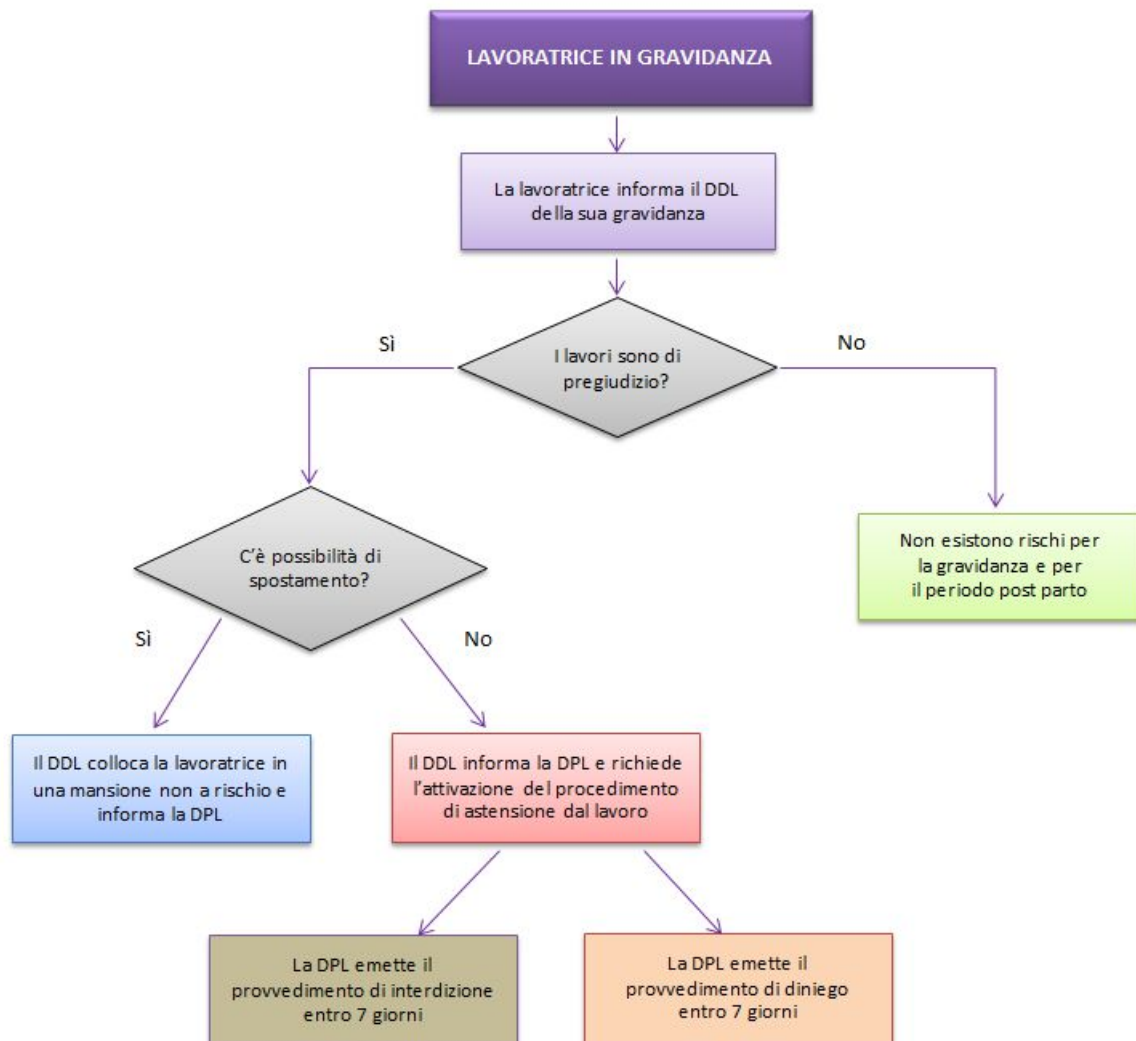
	B			anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Stress da caldo	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A allegato C lett.A,1,f	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Stress da freddo	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A allegato C lett.A,1,f	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Radiazioni ionizzanti	D.Lgs. 151/01 art.8 allegato A lett. D	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Radiazioni non ionizzanti	D.Lgs.151/01 allegato A lett. C allegato C lett.A,1,e	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavoro notturno	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino ad un anno di vita del bambino
Lavori a bordo di navi, aerei, treni, pullman o altri mezzi di comunicazione in moto	D.Lgs.151/01	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori di monda e trapianto del riso	D.Lgs.151/01	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori di assistenza e cura degli infermi nei sanatori e nei reparti per malattie infettive e per malattie nervose e mentali	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Lavori agricoli che implicano la manipolazione e l'uso di sostanze tossiche o altrimenti nocive nella concimazione del terreno e nella cura del bestiame	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Lavori che espongono alla silicosi e all'asbestosi o alle altre malattie professionali	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto

INVITO AD UNA COMUNICAZIONE TEMPESTIVA

Il fattore "tempo" è fondamentale, in quanto è proprio nel primo trimestre di gestazione che la donna e il feto sono più vulnerabili a determinati pericoli (aborto spontaneo, intossicazione da agenti chimici, eventuali malformazioni dovute anche a possibili agenti biologici, ecc.). Determinante, quindi, una tempestiva comunicazione del proprio stato al Datore di lavoro.

Si richiama, pertanto, la necessità di comunicare il prima possibile lo stato di gravidanza - sia a voce che tramite certificato dello specialista ginecologo (con indicazione dell'epoca di gestazione e dell'epoca presunta del parto) - al fine di consentire l'applicazione delle misure di protezione e prevenzione.

Di seguito, l'iter che viene intrapreso a valle della comunicazione della lavoratrice:



Addetto Laboratorio di Chimica

Denominazione	Addetto Laboratorio di Chimica
Codice	M009

La presente informativa ha lo scopo di condividere informazioni importanti per le lavoratrici. Ai sensi del D.Lgs. 81/08, il datore di lavoro ha l'obbligo di valutare i rischi della lavoratrice in gravidanza in modo da intraprendere le più opportune misure di prevenzione e protezione, comprese eventuali modifiche di orario e condizioni di lavoro nonché lo spostamento ad una mansione non a rischio. La valutazione è effettuata in collaborazione con le figure aziendali previste dal D.Lgs. 81/08, in particolare il Medico Competente che riveste un ruolo decisivo nell'individuazione delle mansioni pregiudizievoli e delle conseguenti misure di tutela da adottare.

Dalla valutazione dei rischi per una lavoratrice in gravidanza e allattamento potrebbe emergere che le lavorazioni da eseguire e i rischi cui potrebbe essere sottoposta sono incompatibili con la gravidanza e, in alcuni casi, anche fino a 7 mesi dopo il parto. Di seguito, l'elenco dei rischi e delle attività considerate pregiudizievoli:

RISCHIO/ATTIVITA'	Rif. normativo	COMPATIBILITÀ		MISURE
		Gravidanza	Allattamento	
Attività in postura eretta prolungata	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. G	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Posture incongrue	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. G	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavoro in postazioni elevate	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. E	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Manovalanza pesante Movimentazione manuale dei carichi	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. F allegato C, lett. A,1,b	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori su mezzi in movimento	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. O	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Rischio chimico	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A, C punto 3 lett. a, b ,c , d, e, f, e lett. B	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Piombo e derivati che possono essere assorbiti dall'organismo umano	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A, lett. C allegato B lett. A	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Rischio biologico	D.Lgs.151/01 allegato A lett. B allegato B lett. A allegato C lett.A,2	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Rischio videoterminale	D.Lgs.151/01	Sì	Sì	Eventuale modifica dell'orario, Eventuale modifica delle pause (da concordare con la lavoratrice), Anticipo di un mese del congedo di maternità
Rischio rumore	D.Lgs.151/01 allegato C lett.A,1,c allegato A lett. A, lett. C	No	No	Cambio mansione (per esposizioni ≥ 80 dB(A)), Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza (per esposizioni ≥ 80 dB(A)) e fino a sette mesi dopo il parto (per esposizioni ≥ 85 dB(A))
Rischio vibrazioni	D.Lgs.151/01 allegato A lett. I, lett.	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione

	B			anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Stress da caldo	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A allegato C lett.A,1,f	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Stress da freddo	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A allegato C lett.A,1,f	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Radiazioni ionizzanti	D.Lgs. 151/01 art.8 allegato A lett. D	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Radiazioni non ionizzanti	D.Lgs.151/01 allegato A lett. C allegato C lett.A,1,e	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavoro notturno	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino ad un anno di vita del bambino
Lavori a bordo di navi, aerei, treni, pullman o altri mezzi di comunicazione in moto	D.Lgs.151/01	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori di monda e trapianto del riso	D.Lgs.151/01	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori di assistenza e cura degli infermi nei sanatori e nei reparti per malattie infettive e per malattie nervose e mentali	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Lavori agricoli che implicano la manipolazione e l'uso di sostanze tossiche o altrimenti nocive nella concimazione del terreno e nella cura del bestiame	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Lavori che espongono alla silicosi e all'asbestosi o alle altre malattie professionali	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto

INVITO AD UNA COMUNICAZIONE TEMPESTIVA

Il fattore "tempo" è fondamentale, in quanto è proprio nel primo trimestre di gestazione che la donna e il feto sono più vulnerabili a determinati pericoli (aborto spontaneo, intossicazione da agenti chimici, eventuali malformazioni dovute anche a possibili agenti biologici, ecc.). Determinante, quindi, una tempestiva comunicazione del proprio stato al Datore di lavoro.

Si richiama, pertanto, la necessità di comunicare il prima possibile lo stato di gravidanza - sia a voce che tramite certificato dello specialista ginecologo (con indicazione dell'epoca di gestazione e dell'epoca presunta del parto) - al fine di consentire l'applicazione delle misure di protezione e prevenzione.

Di seguito, l'iter che viene intrapreso a valle della comunicazione della lavoratrice:

